



Daniel Crépin est diplômé d'HEC. Après un parcours de 15 ans chez l'un des grands de la chimie (fonctions ventes, marketing, qualité), il conseille depuis 1990 les organisations et forme leurs responsables dans les domaines suivants :

Stratégie et organisation : conception et animation d'ateliers de travail pour équipes dirigeantes : développement d'une Vision, construction de plans d'actions stratégiques. Conseil et formation auprès des responsables d'encadrement dans la conduite de projet. Coaching d'équipes de projet.

Qualité : accompagnement d'organisations dans leurs démarches "qualité". Conseil et formation aux méthodes et aux outils d'amélioration de la performance (outils de maîtrise et d'amélioration de la qualité, "diagrammes du management"). Résolution de problèmes. Amélioration de processus. Daniel a obtenu en 2005 la qualification d'évaluateur EFQM (Modèle d'Excellence Européen).

Ressources humaines : développement des équipes. Gestion du temps. Communication. Enquêtes auprès des employés.

Daniel a travaillé avec de grandes entreprises, des PME, des institutions gouvernementales et des organisations à but non-lucratif, dans la plupart des pays d'Europe, ainsi qu'aux Etats-Unis, au Canada, en Afrique et au Moyen-Orient. Parmi ses clients : AFNOR, Carrier, Centre Hospitalier d'Ajaccio, Croix Rouge Suisse, Faurecia, Geodis, Ministère français de l'Economie, des Finances et de l'Industrie, Otis Elevator, Owens Corning Fiberglas, Radiall, Thomson, Tokheim, US AID.

Daniel est l'auteur de nombreux articles sur la qualité et le management. **Il a publié en 2001 l'ouvrage "Résolution de Problèmes : Méthodes - Outils de première et deuxième générations"**, Editions d'Organisation, Paris (avec R. Robin).